



# Planificació 2023

---

FUNDACIÓ FOMENT DE L'HABITATGE SOCIAL

# Índex

<b>1. Introducció.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Planificació 2023: Línies estratègiques i objectius .....</b>	<b>5</b>
<b>Línia estratègica 1.</b> La FFHS vol ser una entitat que <b>és referent</b> en l’acompanyament a famílies en temes d’habitatge social.....	<b>5</b>
<b>OE. 1.1.1. Actualitzar i completar la revisió metodològica del projecte OIKOS.....</b>	<b>5</b>
<b>OE. 1.1.2. Consolidar el sistema d’avaluació OIKOS .....</b>	<b>6</b>
<b>OE. 1.1.3. Proporcionar a les famílies un acompanyament econòmic ajustat a les seves necessitats ...</b>	<b>6</b>
<b>OE. 1.2. Disposar d’un Pla de Comunicació 2023-25.....</b>	<b>7</b>
<b>Línia estratègica 2.</b> La FHS vol ser una entitat que treballa per a incrementar el número anual de <b>famílies que assoleixen un grau d’autonomia</b> tal que els hi permet sortir del projecte i trobar un habitatge fora de la Fundació.....	<b>8</b>
<b>OE. 2.1. Definir noves estratègies per afavorir la sortida de famílies del projecte Oikos .....</b>	<b>8</b>
<b>OE. 2.2. Disposar per a les famílies de les diverses opcions de sortida del projecte Oikos.....</b>	<b>8</b>
<b>Línia estratègica 3.</b> La FHS vol ser una entitat que <b>fa créixer i gestiona</b> de forma eficient els recursos econòmics disponibles per la Fundació .....	<b>9</b>
<b>OE. 3.1. Posar en lloguer els aparcaments que disposa la Fundació.....</b>	<b>9</b>
<b>Línia estratègica 4.</b> La FHS vol ser una entitat que <b>fa créixer el parc d’habitatges</b> , en un context general de sostenibilitat econòmica i ambiental.....	<b>10</b>
<b>OE. 4.1.1. Disposar d’una guia bàsica de cessió d’habitatges.....</b>	<b>10</b>
<b>OE. 4.1.2. Analitzar la viabilitat econòmica dels habitatges gestionats .....</b>	<b>10</b>
<b>OE. 4.1.3. Dissenyar l’estratègia de captació de pisos .....</b>	<b>11</b>
<b>OE. 4.1.4. Elaborar el document “Criteris Bàsics d’una Bona Compra” .....</b>	<b>11</b>
<b>OE. 4.2.1. Actualitzar l’eficiència energètica i la documentació d’habitabilitat dels habitatges propis de la Fundació.....</b>	<b>12</b>
<b>Línia estratègica 7.</b> La FHS vol ser una entitat que <b>fa incidència política (advocacy)</b> .....	<b>13</b>
<b>OE. 7.1.1. Definir el lloc de feina “Responsable d’Advocacy” de la FFHS.....</b>	<b>13</b>
<b>OE. 7.1.2. Disposar d’un document de posicionament en incidència política .....</b>	<b>13</b>

**Línia estratègica 8.** La FHS vol ser una entitat que té un **equip humà alineat amb la Missió** i compromès amb aquesta Visió..... 14

**OE. 8.1.1. Aconseguir gestionar l'entitat via processos descrits, consensuats i aprovats**..... 14

**OE. 8.1.2. Experimentar el model de treball a distància com a prototip del futur model de la Fundació** ..... 15

**OE. 8.1.4. Elaborar el DNF (Diagnòstic de Necessitats Formatives) de la Fundació, tot incloent la formació de portaveus** ..... 15

**OE. 8.1.5. Disposar d'una metodologia que faci possible implementar el procés d'avaluació de les persones de l'equip** ..... 16

**OE. 8.1.6. Potenciar la participació de l'equip en els processos interns de planificació** ..... 16

**OE. 8.1.7. Incorporar millores en la utilització del programa PRINEX per a la gestió econòmica de la Fundació** ..... 17

**OE. 8.1.8. Reduir la mitjana de temps que un pis està en fase d'obres** ..... 18

**OE. 8.1.9. Establir un sistema integral de gestió de comunitats de veïns**..... 18

**OE. 8.3.1. Promoure en el Patronat els espais de reflexió estratègica, de mig i llarg termini** ..... 18

**OE. 8.3.2. Facilitar que el Patronat faci un seguiment acurat del desenvolupament de les línies estratègiques aprovades**..... 19

## 1. Introducció

Al novembre de 2022, el Patronat de la Fundació va aprovar la Visió i les Línies Estratègiques pel període 2023-2025, quedant aquestes com el marc en el que s'han de desenvolupar progressivament els respectius Plans Anuals de l'entitat.

La **Visió** i els titulars aquestes línies aprovades pel període 2023-2025 són les següents:

**L'any 2025, la Fundació de l'Habitatge Social VOL SER una entitat...**

### **Model d'atenció**

1. Que **és referent** en l'acompanyament a famílies en temes d'habitatge social.
2. Que treballa per a incrementar el número anual de **famílies que assoleixen un grau d'autonomia** tal que els hi permet sortir del projecte i trobar un habitatge fora de la Fundació.

### **Sostenibilitat econòmica i ambiental**

3. Que **fa créixer i gestiona** de forma eficient els **recursos econòmics** disponibles per la Fundació
4. Que **fa créixer el parc d'habitatges**, en un context general de sostenibilitat econòmica i ambiental.
5. Que té una **xarxa d'influència** que es vincula amb la Missió i els objectius de la Fundació.

## Posicionament

6. Que presenta una **personalitat pròpia** en la seva comunicació i imatge institucional, en estreta complicitat amb Càritas.

7. Que fa **incidència política** (*advocacy*).

## Treball intern

8. Que té un **equip humà alineat amb la Missió** i compromès amb aquesta Visió.


**NOTA:** Les línies Estratègiques 5 i 6 es desenvoluparan a partir de 2024.



## 2. Planificació 2023: Línies estratègiques i objectius



### Model d'atenció



Línia estratègica 1. La FFHS vol ser una entitat que és referent en l'acompanyament a famílies en temes d'habitatge social

#### OE. 1.1.1. Actualitzar i completar la revisió metodològica del projecte OIKOS

Resultat	R.1.1.1 A l'Octubre del 2023 s'haurà elaborat un nou document del projecte Oikos i estarà aprovat pels òrgans directius de la FHS i CDB.
Activitats	<p>A.1.1.1.1 Reunions quinzenals de redacció amb l'equip de Treball</p> <p>A.1.1.1.2 Elaboració del document final "Oikos 2023"</p> <p>A.1.1.1.3 Presentació del projecte a la Comissió Oikos a finals 03/2023. Recull i incorporació d'esmenes.</p> <p>A.1.1.1.4 Presentació del projecte a Comissió Institucional CDB-FHS a l'abril 2023. Recull i incorporació d'esmenes.</p> <p>A.1.1.1.5 Presentació i aprovació del projecte als òrgans directius (CAS i Comissió Permanent)</p>
Pax implicades	Equip de Treball (educadores/s), Direcció d'Àrea Social
ODS i fites associades	 <p>ODS-10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS Meta 10.2 Promoció de la inclusió social, econòmica i política</p>  <p>ODS-11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.1. Assegurar l'accés a l'habitatge</p>

OE. 1.1.2. Consolidar el sistema d'avaluació OIKOS	
Resultat	R.1.1.2 A partir de maig del 2023 es podrà presentar a CDB l'eina del sistema d'avaluació i les dades obtingudes dels anys 2021 i 2022.
Activitats	A.1.1.2.1 Elaboració definitiva al gener 2023 de l'eina <i>Qüestionari d'Avaluació Social (QAS)</i> . A.1.1.2.2 Reunions periòdiques amb l'equip social i assessor TIC. A.1.1.2.3 Buidatge al març 2023 de les dades obtingudes dels anys 2021 i 22. A.1.1.2.4 Presentació a òrgans CDB ( CAS i Permanent)
Pax implicades	Equip de Treball (educadores/s), Direcció d'Àrea Social, Gestor TIC
ODS i fites associades	 ODS-10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS Meta 10.2. Promoció de la inclusió social, econòmica i política   ODS-11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.1. Assegurar l'accés a l'habitatge



OE. 1.1.3. Proporcionar a les famílies un acompanyament econòmic ajustat a les seves necessitats	
Resultats	R.1.1.3.1 Les famílies valoren positivament i amb projecció el suport rebut en relació a l'acompanyament econòmic sobre l'habitatge. R.1.1.3.2 S'obté una previsió de tresoreria i de sol·licituds amb antelació per SAEs
Activitats	A.1.1.3.1 Recopilació i anàlisi de la informació econòmica de les famílies A.1.1.3.2 Establiment de models amb tècniques de <i>Big Data</i> per a la gestió del risc econòmic de les famílies. A.1.1.3.3 Acompanyament i assessoria a les famílies A.1.1.3.4 Contrast amb l'evolució real de les situacions econòmiques
Pax implicades	Àrea Social, Àrea d'Administració, Àrea de Tecnologia
ODS i fites associades	 ODS 1. FI DE LA POBRESA Meta 1.2. Reducció de la pobresa relativa   ODS 17 ALIANCES PER ASSOLIR OBJECTIUS Meta 17.18 Creació de capacitat estadística

OE. 1.2. Disposar d'un Pla de Comunicació 2023-25	
Resultat	R.1.2 Abans de meitat d'any 2023 s'haurà aprovat el Pla de Comunicació 2023-25 de la FHS
Activitats	<p>A.1.2.1 Preparació de la fase d'auditoria (interna, externa, relacions institucionals i relacions públiques; incidència política)</p> <p>A.1.2.2 Elaboració del Pla de Comunicació, incloent els següents apartats:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment de l'impacte (finalització <i>branding</i>; millora narrativa; transmetia; projecte Oikos; impuls de contingut editorial).</li> <li>• Definició del programa de relacions públiques i institucionals.</li> <li>• Difusió de la incidència política: aportació de relat, anàlisi de dades; sensibilitat; denuncia.</li> <li>• Preparació de la comunicació interna, incloent la declaració de principis i el guió de contingut.</li> </ul> <p>A.1.2.3 Reflexió sobre propostes per a enfortir l'Àrea de Comunicació</p>
Pax implicades	Comunicació, Direcció
ODS i fites associades	<div style="display: flex; align-items: flex-start;"> <div style="margin-right: 10px;">  <p>10.2 PROMOCIÓ DE LA INCLUSIÓ SOCIAL</p> </div> <div> <p>ODS.10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS</p> <p>Meta 10.2 Promoció de la inclusió social, econòmica i política</p> </div> </div> <div style="margin-top: 10px;">  <p>11.1 ASSEGURAR L'ACCÉS A L'HABITATGE</p> </div> <div style="margin-top: 10px;"> <p>ODS.11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES</p> <p>Meta 11.1 Assegurar l'accés a l'habitatge</p> </div>





**Línia estratègica 2.** La FHS vol ser una entitat que treballa per a incrementar el número anual de famílies que assoleixen un grau d'autonomia tal que els hi permet sortir del projecte i trobar un habitatge fora de la Fundació.

### OE. 2.1. Definir noves estratègies per afavorir la sortida de famílies del projecte Oikos

Resultat	R.2.1 A finals del 2023, el 20% de les famílies que porten més de 5 anys al projecte Oikos estaran en fase de sortida.
Activitats	A.2.1.1. Elaboració d'un llistat actualitzat de les famílies que porten més de 5 anys a la FHS A.2.1.2. Anàlisi de la situació de cadascuna de les famílies en aquest estat i es valora el % de famílies en situació de sortida A.2.1.3. Elaboració d'una proposta de treball amb les famílies en situació de cronicitat a la FHS i propostes de sortida.
Pax implicades	Equip de Treball (educadores/s), Direcció d'Àrea Social
ODS i fites associades	 ODS.10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS Meta 10.2. Promoció de la inclusió social, econòmica i política   ODS.11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.1. Assegurar l'accés a l'habitatge


### OE. 2.2. Disposar per a les famílies de les diverses opcions de sortida del projecte Oikos

Resultat	R.2.2 Al final del 2023 es disposarà d'un recull de opcions per a les famílies ateses al projecte Oikos per accedir a altres habitatges, de propietat, lloguer, lloguer social i entitats (projectes específics).
Activitats	A.2.2.1 Reunions periòdiques amb entitats d'habitatge social per establir sinèrgies i compartir experiències d'èxit. A.2.2.2 Reunions periòdiques amb la Xarxa d'habitatges d'inclusió i amb els grups específics de sortida. A.2.2.3 Elaboració d'un document que reculli diverses opcions d'habitatges alternatius al projecte Oikos
Pax implicades	Equip de Treball (educadores/s), Direcció d'Àrea Social
ODS i fites associades	 ODS.10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS Meta 10.2 Promoció de la inclusió social, econòmica i política   ODS.11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.1 Assegurar l'accés a l'habitatge

## Sostenibilitat econòmica i ambiental



Línia estratègica 3. La FHS vol ser una entitat que fa créixer i gestiona de forma eficient els recursos econòmics disponibles per la Fundació

### OE. 3.1. Posar en lloguer els aparcaments que disposa la Fundació


Resultat	R.3.1 Al final de l'any 2023, al menys el 70% de les places d'aparcament per vehicles disponibles per la FFHS s'hauran llogat. [25 de 36]
Activitats	A.3.1.1 Realització d'inventari de places de lloguer i anàlisi de situació d'elles. A.3.1.2 Difusió de la situació de lloguer i concreció d'ofertes segons mercats locals. A.3.1.3 Realització de contractes amb possibles usuaris interessats.
Pax implicades	Tècnic de vigilància en la part d'inventari. Equip tècnic de Patrimoni
ODS i fites associades	 <p>ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.6 Creació de institucions eficaces i transparents</p>



**Línia estratègica 4.** La FHS vol ser una entitat que fa créixer el parc d'habitatges, en un context general de sostenibilitat econòmica i ambiental


#### OE. 4.1.1. Disposar d'una guia bàsica de cessió d'habitatges


Resultat	R.4.1.1 Al llarg de l'any 2023 la Fundació disposarà d'un document que donarà fruit amb la incorporació futura al parc de habitatges cedits
Activitats	A.4.1.1.1 Elaboració del guió d'un document orientatiu sobre cessió d'habitatges (preparació continguts, correcció, <i>Briefing</i> gràfic, maquetació i proposta gràfica. A.4.1.1.2 Realització de campanya de difusió (web...)
Pax implicades	Comunicació, Àrea de Patrimoni
ODS i fites associades	 <p>ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES. Meta 11.1 Assegurar l'accés a l'habitatge</p>  <p>ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.6 Creació de institucions eficaces i transparents</p>

#### OE. 4.1.2. Analitzar la viabilitat econòmica dels habitatges gestionats

Resultat	R.4.1.2 Al final de l'any, es disposarà d'un anàlisi econòmic del Parc d'habitatges de la Fundació que permetrà fer previsions a mig i llarg termini.
Activitats	A.4.1.2.1 Estudi econòmic individual de cadascun dels pisos per tenir una visió de l'impacte dels habitatges a nivell econòmic. A.4.1.2.2 Generació d'informació econòmica del conjunt del parc per a prendre decisions de futur.
Pax implicades	Direcció de l'Àrea d'Administració, Tècnica Gestió Habitatges
ODS i fites associades	 <p>ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.6 Creació de institucions eficaces i transparents</p>

OE. 4.1.3. Dissenyar l'estratègia de captació de pisos	
Resultats	R.4.1.3 Al final de l'any 2023 s'haurà definit i aprovat una estratègia concreta per la captació de nous habitatges
Activitats	A.4.1.3.1 Anàlisi d'opcions amb agents extens que habitualment ja han col·laborat amb la FHS i d'altres possibles. A.4.1.3.2 Elaboració del document de l'estratègia
Pax implicades	Comunicació, Àrea de Patrimoni
ODS i fites associades	 ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES. Meta 11.1 Assegurar l'accés a l'habitatge  ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.6 Creació de institucions eficaces i transparents


OE. 4.1.4. Elaborar el document "Criteris Bàsics d'una Bona Compra"	
Resultat	R.4.1.4 Al final del primer semestre de 2023 es disposarà d'un document "ad hoc" aprovat per la Direcció de la Fundació.
Activitats	A.4.1.4.1 Elaboració i recull de informació relativa als criteris adients a tenir en compte a l'hora de adquirir un nou habitatge. A.4.1.4.2 Estructuració, confecció i aprovació del document.
Pax implicades	Adjuntia de Direcció, Direccions de Patrimoni i d'Administració
ODS i fites associades	 ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES. Meta 11.1 Assegurar l'accés a l'habitatge

OE. 4.2.1. Actualitzar l'eficiència energètica i la documentació d'habitabilitat dels habitatges propis de la Fundació	
Resultats	R.4.2.1 Al final de l'any es disposarà d'un diagnòstic de tot el que cal fer en cada un dels pisos en propietat de la Fundació per tal d'estar en una situació òptima en quan a l'eficiència energètica.
Activitats	A.4.2.1.1 Elaboració de una taula de requeriments pels pisos. A.4.2.1.2 Preparació i posada en marxa d'un pla d'acció per anar implementant els requeriments definits, tot tenint en compte el pressupost de l'Àrea.
Persones implicades	Direcció de Patrimoni; Tècnic d'obres i manteniment
ODS i fites associades	 <p>ODS 1. FI DE LA POBRESA Meta 1.2. Reducció de la pobresa relativa</p>



# Posicionament

Línia estratègica 7. La FHS vol ser una entitat que fa incidència política (*advocacy*)

## OE. 7.1.1. Definir el lloc de feina “Responsable d’Advocacy” de la FFHS

Resultats	R.7.1.1 Al final de l’any 2023, s’haurà consensuat el perfil professional que li convé a la FFHS per tal de poder posicionar a l’entitat en el mapa d’agents socials.
Activitats	A.7.1.1.1 Anàlisi de diversos perfils en entitats socials que ja tenen responsable institucional d’ <i>advocacy</i> . A.7.1.1.2 Concreció de característiques que convenen a la FFHS per tal de portar a terme el posicionament d’incidència política de la fundació. A.7.1.1.3 Confecció i aprovació (per part de la Direcció) de la DLT corresponent.
Pax implicades	Adjuntia de Direcció i Direcció General
ODS i fites associades	 ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES. Meta 11.1 Assegurar l’accés a l’habitatge



## OE. 7.1.2. Disposar d’un document de posicionament en incidència política


Resultats	R.7.1.2 Al final de l’any la FHS disposa d’un document aprovat pel Patronat que descriu el posicionament institucional
Activitats	A.7.1.2.1 Creació del grup de preparació de la Fundació i assignació de responsabilitats A.7.1.2.2 Redacció esborrany A.7.1.2.3 Aprovació pel Patronat A.7.1.2.4 Difusió interna
Pax implicades	Comunicació, Equip de Coordinació, Patronat
ODS i fites associades	 ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.1 Assegurar l’accés a l’habitatge  ODS 17. ALIANZAS PARA LOGRAS LOS OBJETIVOS Meta 17.14 Mejora coherencia de políticas


## Treball intern

Línia estratègica 8. La FHS vol ser una entitat que té un equip humà alineat amb la Missió i compromès amb aquesta Visió


### OE. 8.1.1. Aconseguir gestionar l'entitat via processos descrits, consensuats i aprovats


Resultats	<p>R.8.1.1.1 A final d'abril 2023, el 90% dels processos estaran descrits, així com els seus procediments i convenientment documentats.</p> <p>R.8.1.1.2 A final d'any s'hauran millorat els 2 processos que es considerin més significatius en la gestió de la Fundació.</p>
Activitats	<p>A.8.1.1.1 Descripció dels processos</p> <p>A.8.1.1.2 Selecció per part de Direcció dels dos processos a millorar</p> <p>A.8.1.1.3 Creació equip o equips de millora</p> <p>A.8.1.1.4 Redacció</p> <p>A.8.1.1.5 Validació</p> <p>A.8.1.1.6 Implementació</p>
Pax implicades	Tècnica de Processos; Tècnic de Sistemes; Equip de Coordinació General; els membres de l'equip implicat amb els processos
ODS i fites associades	<p> ODS 16. PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.7. Foment de la participació ciutadana.</p> <p> ODS 17. ALIANCES PER ASSOLIR OBJECTIUS Meta 17.7. Promoció de tecnologies ecològicament racionals.</p>


<b>OE. 8.1.2. Experimentar el model de treball a distància com a prototip del futur model de la Fundació</b>	
Resultats	R.8.1.2 Al llarg del 2023 s'hauran incorporat noves mesures d'aprofitament d'espais en funció del volum de treball a distància
Activitats	A.8.1.2.1 Anàlisi dels % de treball presencial i estimació d'ús de les oficines A.8.1.2.2 Revisió de les aportacions dels equips A.8.1.2.3 Proposta de mesures, validació per direcció i contrast amb l'equip A.8.1.2.4 Incorporació de mesures i adaptació d'espais A.8.1.2.5 Valoració i ajustament del sistema
Pax implicades	Tot l'equip operatiu
ODS i fites associades	 <b>ODS 12. PRODUCCIÓ I CONSUM RESPONSABLES</b> Meta 12.6 Pràctiques sostenibles a les empreses



<b>OE. 8.1.4. Elaborar el DNF (Diagnòstic de Necessitats Formatives) de la Fundació, tot incloent la formació de portaveus</b>	
Resultats	R.8.1.4 Durant el 4r trimestre de l'any 2023 es podrà realitzar el DNF que es portaria a terme en el 2024.
Activitats	A.8.1.4.1 Formació de l'equip per la elaboració del DNF A.8.1.4.2 Anàlisi de diversos sistemes de preparació de DNFs A.8.1.4.3 Formalització i aprovació de la proposta institucional pròpia. A.8.1.4.4 Realització DNF amb informe de resultats abans de final d'any.
Pax implicades	Adjuntia de Direcció; Tècnica de Relacions Internes
ODS i fites associades	 <b>ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES.</b> Meta 16.6 Institucions eficaçes i transparentes





OE. 8.1.5. Disposar d'una metodologia que faci possible implementar el procés d'avaluació de les persones de l'equip	
Resultats	R.8.1.5 Al final de 2023 s'haurà aprovat la metodologia amb la que la Fundació avaluarà les competències de les persones de l'equip i el seu rendiment o manera de treballar.
Activitats	A.8.1.5.1 Preparació del document "mare" sobre la matèria, recollint experiències anteriors d'altres entitats i organitzacions. A.8.1.5.2 Construcció metodològica del procés a seguir per l'avaluació de competències i valoració de la manera de treballar de cada persona de l'equip operatiu. A.8.1.5.3 Establiment del pla de treball per a du a terme les avaluacions.
Pax implicades	Equip de Coordinació General; Tècnica de Relacions Internes
ODS i fites associades	 ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.6 Creació de institucions eficaces i transparents


OE. 8.1.6. Potenciar la participació de l'equip en els processos interns de planificació	
Resultats	R.8.1.6 Al menys el 40% de l'equip operatiu (staff i voluntaris), amb categoria inferior a B-Comandament Intermedi, han participat en alguna comissió de treball interna per l'elaboració i/o revisió del Pla 2024.
Activitats	A.8.1.6.1 Obertura d'una fitxa de registre d'inici d'una comissió de treball A.8.1.6.2 Petició de candidats abans de l'inici de cada comissió A.8.1.6.3 Petició de candidats abans de l'inici de la preparació del Pla 2024 A.8.1.6.4 Registre de les fitxes amb els membres que la componen
Pax implicades	Tots els membres de l'equip operatiu
ODS i fites associades	 ODS 16. PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.7. Foment de la participació ciutadana.

<b>OE. 8.1.7. Incorporar millores en la utilització del programa PRINEX per a la gestió econòmica de la Fundació</b>	
<b>Resultats</b>	R.8.1.7 PRINEX és efectivament una eina fiable de gestió econòmica anual i de control de la comptabilitat general de la FHS.
<b>Activitats</b>	<p>A.8.1.7.1 Revisió de l'estructura pressupostària actual (creació de partides pressupostàries pendents i copia a la resta de promocions 1, 2, 3, 5, 6, 9, 90, 1000; vinculació de subcomptes i implementació de vincles...)</p> <p>A.8.1.7.2 Obertura de nous comptes comptables d'ingressos i de despeses</p> <p>A.8.1.7.3 Revisió de conceptes de facturació</p> <p>A.8.1.7.4 Desenvolupament per actius: elaboració quadre de subcomptes i implementació a Prinex</p> <p>A.8.1.7.5 Nòmines</p> <p>A.8.1.7.6 Revisió dels tubs d'introducció de factures</p> <p>A.8.1.7.7 Liquidació de IVA: fins 2022 i iniciar bé el 2023</p> <p>A.8.1.7.8 Amortitzacions drets d'ús: creació d'elements nous i fer el mateix que les altres amortitzacions</p> <p>A.8.1.7.9 Amortitzacions: donar d'alta tots els immobles amb els valors reals d'inici i amortitzar-los fins 2022 sense generar assentament</p> <p>A.8.1.7.10 Pressupost: introducció d'imports</p> <p>A.8.1.7.11 Assentaments manuals: bloqueig d'usuaris</p> <p>A.8.1.7.12 Comptes comptables: bloqueig els que queden en desús</p> <p>A.8.1.7.13 Elaboració del seguiment quadrimestral</p>
<b>Pax implicades</b>	Direcció Àrea d'Administració, Equip d'Administració, Tècnica Gestió Habitatges, Tècnic Sistemes
<b>ODS i fites associades</b>	 <p>ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURA Meta 9b Digitalització de les empreses</p>

OE. 8.1.8. Reduir la mitjana de temps que un pis està en fase d'obres	
Resultat	R.8.1.8 Al final de l'any s'haurà reduït al menys un 15% la mitjana de temps dedicat a obres d'adequació d'un pis, en aquells pisos que ho necessiten. (Mitjana 2022: 39,77 dies; objectiu 2023: 34 dies).
Activitats	A.8.1.8.1. Seguiment acurat de la contractació i evolució dels treballs d'adequació. A.8.1.8.2. Control estadístic de les dates i moments claus, recollits en PRINEX.
Pax implicades	Equip de Patrimoni
ODS i fites associades	 ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.1 Assegurar l'accés a l'habitatge  ODS.16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.6 Creació de institucions eficaces i transparents

OE. 8.1.9. Establir un sistema integral de gestió de comunitats de veïns	
Resultat	R.8.1.9 Al llarg de l'any, es dissenyarà i implementarà un sistema que ens permeti un major control en la gestió de les comunitats i tot el que té a veure amb elles (dades bàsiques, requeriments, historial, documentació...)
Activitats	A.8.1.9.1 Disseny i/o millora del sistema i de l'eina informàtica. A.8.1.9.2 Pensar i descriure figura "mediador comunitari" (persona voluntària?)
Pax implicades	Direcció Patrimoni – Tècnica Gestió Habitatges
ODS i fites associades	 ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES Meta 11.3. Urbanització inclusiva i sostenible

OE. 8.3.1. Promoure en el Patronat els espais de reflexió estratègica, de mig i llarg termini	
Resultat	R.8.3.1 A final d'any el Patronat haurà dedicat 2 reunions, amb una part important del seu temps, dedicada a la reflexió estratègica
Activitats	A.8.3.1.1 Assistència a 2 reunions a l'any d'un expert per transmetre reflexió i coneixement sobre temes estratègics (habitatge, pobresa...). A.8.3.1.2 Cerca d'un canal per mantenir informat al Patronat permanentment de la situació de l'habitatge a Catalunya (i Espanya)
Pax implicades	Presidència, Patronat, Equip Directiu, Comunicació interna, Comunicació
ODS i fites associades	 ODS 16: PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES. Meta 16.7 Foment de la participació ciutadana

OE. 8.3.2. Facilitar que el Patronat faci un seguiment acurat del desenvolupament de les línies estratègiques aprovades	
Resultat	R.8.3.2. A final d'any el Patronat valorarà positivament els aprenentatges recollits del seguiment acurat de les línies estratègiques, que facilitaran la planificació del següent any de l'entitat.
Activitats	A.8.3.2.1 Creació d'una comissió de seguiment de les línies estratègiques A.8.3.2.2 Seguiment de l translació i evolució dels objectius anuals i de l'assoliment de les línies estratègiques aprovades
Pax implicades	Presidència, comissió del Patronat, Equip Directiu, Comunicació
ODS i fites associades	 <p>ODS 16: PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES Meta 16.6. Creació de Institucions eficaces i transparents</p>